

Anders Führen: Die Führungskraft als Coach

Einführung

Neue Denkansätze für Führungskräfte! Traditionell lösen wir Probleme nach folgendem Schema:

1. Problem benennen
2. Nach der Ursache forschen
3. Davon ausgehend nach Lösungen suchen.

Dieser Ansatz funktioniert bei einfach strukturierten Problemen. In komplexen Arbeitssituationen, wo eine Vielzahl an Einflussfaktoren menschlicher und technischer Natur zusammen wirken, versagt dieser Ansatzpunkt. Hier bindet die Ursachenforschung unnötig viel Kraft und Zeit und verhindert oftmals den Blick auf naheliegende, effektive Lösungen. „Coaching“ richtet die Aufmerksamkeit auf das Finden eines attraktiven Zielzustandes. Kraft und Zeit werden für die Planung und Umsetzung der Lösung genutzt. Neues Paradigma ist die Unabhängigkeit von Problem und Lösung in komplexen Situationen. Das Ergebnis sind pragmatisch umsetzbare Veränderungsschritte, die eine Verbesserung der Situation bewirken.

Zielgruppe

Führungs- und Fachkräfte in verantwortlicher Position.

Ihr Nutzen

Anderes Führen bietet Führungskräften Gelegenheit, den lösungsorientierten Ansatz kennenzulernen und auf die eigene Führungssituation anzuwenden. Mit Coaching-Kompetenz werden Sie als Führungskraft eine veränderte Sichtweise entwickeln, innovativer werden und im Team mehr Erfolg haben.

Inhalt

- Paradigmenwechsel vom Problem zur Lösung
- Die lösungsorientierte Haltung
- Werkzeuge der lösungsorientierten Beratung
- Hypno-systemische Fragestellungen
- Kollegiale Beratung als Hilfsmittel zur Lösungsfindung
- Ergebnisorientierung in der Arbeit mit Mitarbeitern
- Systemische Sichtweise auf komplexe Probleme
- Mitarbeiter in Konfliktsituationen beraten

Methodik

Trainer-Input, Kurzreferate, Arbeitsplatzanalysen, Methoden der Prozessoptimierung Kleingruppenarbeit, praktischen Übungen und Rollenspielen, Selbstmanagementtechniken, Tages- und Zielpläne, NLP und Ressourcenarbeit.

