

Führen in Zeiten des demographischen Wandels

Einführung

Der demographische Wandel in unserer Gesellschaft ist in vollem Gange. Kaum einer Führungskraft ist jedoch bewusst, welche Auswirkungen der demographische Wandel auf die zukünftige Arbeitswelt haben wird (z.B. qualifiziertes Personal langfristig an die Organisation zu binden, erfahrene Mitarbeitende zu motivieren und deren Potential strategisch zu nutzen). Damit leitet der demographische Wandel für Sie als Führungskraft neue und vielschichtige Aufgaben ein. Sie legen Ihren Fokus darauf, die Beschäftigten entsprechend ihrer Fähigkeiten weiterzubilden und erfahrene Mitarbeiter/ -innen aktiv einzubinden.

Zielgruppe

Führungskräfte und Mitarbeiter/ -innen in verantwortlicher Position.

Ihr Nutzen

In diesem Seminar beschäftigen Sie sich mit den Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Führungsarbeit. Sie erarbeiten zukünftige Anforderungen an Sie als Führungskraft.

Inhalt

Führen in Zeiten des demografischen Wandels

- Neue Herausforderungen an die zukünftige Führungsarbeit
- Praxisbeispiele im Umgang mit demografischem Wandel am Beispiel der alternden Belegschaften und der Sicherung von Kompetenzen und Wissen älterer Mitarbeiter
- Sicherung von (Erfahrungs-)Wissen als zentrale Aufgabe
- Lebensphasenbezogene Personalentwicklung
- Wissenstransfer in altersgemischten Teams optimal gestalten
- Ältere Mitarbeiter halten und binden
- Personalstrategien im Kontext des demographischen Wandels
- alternde Belegschaften fördern und Lernfähigkeit entwickeln:
- altersgerechte Lernformen zur Aneignung und Sicherung von Wissen
- Digitalisierung altersgerecht und adressatengerecht gestalten

Methoden

Leitfaden altersgerechten Lernens, Aktivierung von Berufsrückkehrende, Personalbilanz , Altersgruppen-Analyse.

