

Einführung

Unsere Gesellschaft befindet sich im digitalen Wandel. Die digitalen Technologien gestalten unseren Alltag neu und führen zu großen Veränderungen in der Arbeitswelt. Führungskräfte führen häufig Menschen, die einer anderen Generation als der eigenen angehören.

Zielgruppe

Führungs- und Fachkräfte in verantwortlicher Position, die ihre Führungskompetenzen auf den neusten Stand bringen wollen. In diesem Training lernen die Führungskräfte, moderne Führungsmethoden und Denkmodelle kennen. Sie lernen, wie die Führung auf Distanz und unter Bedingungen der Digitalisierung gelingen kann. Sie erhalten neue Ansätze und Denkanstöße und entwickeln einen Transformationsplan für die Umsetzung in ihrem Führungsalltag.
Für eine sichere Navigation durch unsichere Zeiten!

Inhalt

- Herausforderungen in der digitalen Transformation
- Anlässe und Nutzen von Digitalisierung im Kontext von knappen Personalressourcen
- Folgen der Bevölkerungsentwicklung
- Motive, Haltung und Bedürfnisse der neuen Generationen, Organisationsmodelle im Wandel
- Werkzeuge und Methoden für die agile Führungskraft-Herausforderungen in der digitalen Transformation

Methoden

Das Training ist auf eine Dauer von zwei Tagen angelegt. Die ideale Gruppengröße beträgt 10-12 Personen. Für die optimale Unterstützung der Führungskräfte empfiehlt sich eine Kombination der Präsenstrainings mit Einzelcoachings und eLearning Elementen.

